

ABSTRAKSI

Seta Habsara Cahya. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Cokro Super Tirta di Polanharjo Klaten. (Dibimbing oleh Dra. Krisnandini WP, M.Si dan Drs.Suryo Luhur WA. MSM).

Dewasa ini Perusahaan air mineral dalam kemasan berkembang dengan pesat dan mengalami kemajuan, tetapi pada PT. Cokro Super Tirta perusahaan dihadapkan pada permasalahan produktivitas kerja karyawan yang masih sering mengalami penurunan, yang disebabkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan yang rendah. Dengan adanya masalah tersebut, dan untuk menghadapi penurunan produktivitas maka perlu memberikan motivasi dan kepuasan kerja tinggi dan tepat untuk PT. Cokro Super Tirta

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cokro Super Tirta, (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel motivasi dan kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cokro Super Tirta (3) Untuk mengetahui dan menganalisis diantara variabel motivasi dan kepuasan kerja tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cokro Super Tirta.

Penelitian dilakukan pada PT. Cokro Super Tirta di Polanharjo Klaten. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juni sampai Agustus 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, uji serentak (uji f), uji parsial (uji t) dan uji dominan

Hasil analisis Uji f diketahui bahwa besarnya kontribusi (sumbangan) dari variabel X_1 dan X_2 secara serentak dapat menjelaskan variabel Y yaitu sebesar 0,204. Hasil ini dapat diartikan bahwa sebesar 20,4% Produktivitas Kerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Motivasi Kerja (X_1), dan Kepuasan Kerja (X_2). Hasil analisis Uji Parsial (uji t), untuk pengujian Terhadap Koefisien Regresi Pada Variabel Motivasi Kerja (X_1). Diketahui bahwa nilai signifikansi (*p value*) = 0,003 lebih kecil dari tingkat signifikansi $\alpha=0,05$ sehingga hipotesis nol (H_0) tidak didukung dan hipotesis alternatif (H_a) didukung. Dengan didukungnya H_a maka Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Sedangkan pada variabel kepuasan kerja diketahui bahwa nilai signifikansi (*p value*) = 0,013 lebih kecil dari tingkat signifikansi $\alpha=0,05$ sehingga hipotesis nol (H_0) tidak didukung dan hipotesis alternatif (H_a) didukung. Dengan didukungnya H_a maka Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Uji dominan variabel Motivasi Kerja (X_1) diperoleh koefisien beta terbesar yaitu sebesar 0,357. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas Kerja Karyawan bagian produksi pada PT. Cokro Super Tirta di Polanharjo Klaten

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja, Uji Serentak, Uji Parsial, Uji Dominan